

Visoko učilište EFFECTUS – visoka škola za financije i pravo

STRATEŠKI OKVIR RAZVOJA 2011. - 2015.

(izvadak iz dokumenta)

Uvod

Polazna načela

U posljednje tri godine značajno je promijenjen globalni i lokalni kontekst u kojem se odvija djelatnost obrazovanja i poslovanje privatnih visokih učilišta. Zbog promjena koje nas okružuju, inzistirati samo na organskom rastu neće biti dovoljno. Također, razvoj cjelokupnog sustava doveo je do točke previranja u kojoj se redefinišu stečene pozicije i traže se mogućnosti za prilagodbe koje je neophodno izvršiti. Paradigma po kojoj je obilježen razvoj sektora kroz proteklo desetogodišnje razdoblje nalazi se pred potrebom njena dubinskog preispitivanja. Potrebno je pristupiti izradi nove cjelovite strategije koja će obuhvatiti sve pozitivne elemente dosadašnjeg razvoja, uvažiti novonastale okolnosti i anticipirati nadolazeće promjene. Za novo razdoblje razvoja bit će potrebno redefiniirati naše aspiracije i odrediti nove ciljeve, izgraditi primjerenu akademsku i poslovnu strukturu i organizaciju te mobilizirati vodstvo i raspoložive resurse za ostvarenje ključnih razvojnih projekata.

Strateška načela

Dokumentom **Visoka škola za financije i pravo EFFECTUS – Strateški okvir razvoja 2011. - 2015.** nastoje se sagledati sve sastavnice kompleksne strategije, odgovoriti na neka od najvažnijih postavljenih pitanja, identificirati ključne razvojne projekte te obuhvatiti elemente potrebne za njihovo planiranje i ostvarenje.

Vizija

Postati prvi izbor u stručnom visokoškolskom ekonomskom obrazovanju na nacionalnoj i regionalnoj razini temeljem integralnog pristupa izučavanju financija i prava te kontinuirane izvrsnosti u svim područjima svoga djelovanja.

Misija

Vrhunskom kvalitetom nastave, infrastrukturom, kadrovima, povezanosti sa gospodarstvom i akademskim institucijama te međunarodnim aktivnostima obrazovati stručnjake za sadašnje i buduće potrebe tržišta rada i time omogućiti odgovor na pitanje "što ne znam da ne znam?". Pritom biti inovativan u izvedbi i aktualan u nastavnim sadržajima. Naša misija jest postići da studenti žele više, postavljaju pitanja, zahtijevaju znanje, traže odgovore, žele vještine i kompetencije koje će ih učiniti konkurentnima i pobjednicima. Mi želimo unaprijediti način prijenosa znanja koristeći *push- pull* mehanizam čime će se povećati

praktična primjenjivost stečenog znanja te omogućiti izravna primjena stečenih ishoda učenja u svakodnevnom gospodarskom životu. Vrhunsko obrazovanje jest nužan preduvjet ostvarivanja osobne konkurentske prednosti na tržištu rada te pridonosi osobnom integritetu pojedinca čime će se posljedično i na makro razini ostvariti izuzetni učinci.

Strateški ciljevi za razdoblje 2011.-2015.

Strateški opći ciljevi (smjernice)

U sklopu definiranja strateških ciljeva, opći ciljevi jesu:

- izgraditi prostornu, organizacijsku i tehnološku infrastrukturu EFFECTUS-a koja može odgovoriti na zahtjeve razvoja u planiranom razdoblju;
- osigurati trajno usklađivanje syllabusa suvremenim i budućim potrebama tržišta rada te usklađenost sa studijskim programima koji se izvode na najboljim inozemnim visokim učilištima
- osigurati modernu, kreativnu i stručnu koncepciju izvođenja nastavnih programa, kako bi pružili studentima primjerenu razinu znanja, vještina i kompetencija koje omogućavaju završenim studentima obavljanje stručnih zanimanja i osposobljavanje za izravno uključivanje u profesiju za koju su se školovali
- osigurati obrazovnu izvrsnost odgovarajućim nastavnim kadrom (nastavnici u radnom odnosu, asistenti i suradnici), uz provođenje trajnog usavršavanja/obrazovanja te poticanje stručnog i istraživačkog rada
- ostvariti snažniju suradnju s vodećim financijskim institucijama i relevantnim strukturama u kojima je zastupljena pravna struka u Republici Hrvatskoj, s ciljem unaprjeđenja i podizanja kvalitete nastavnih programa EFFECTUS-a
- temeljiti programe na mjerljivosti stečenog znanja iskazanog kroz ishode učenja, izvoditi ih u skladu s načelima Bolonjske deklaracije i time omogućavati vertikalnu i horizontalnu mobilnost studenata unutar EFFECTUS-a, u tuzemstvu i prema inozemstvu
- trajno procjenjivati kvalitetu nastavnog programa i rada nastavnika
- primjerenim politikama upisa kontinuirano bilježiti održivi rastući trend broja upisanih studenata
- svojim ukupnim radom i sustavom vrijednosti biti privlačan „poslodavac“ kvalitetnim nastavnicima i stručnjacima spremnima surađivati ili raditi na EFFECTUS-u, održavati neophodan broj stalno zaposlenih nastavnika i povećavati ga ravnomjerno i u kontinuitetu, uz stalan ili povremen angažman dovoljnog broja eminentnih i priznatih vanjskih suradnika (stručnjaka iz poslovne prakse, osoba izabranih u znanstveno-nastavna zvanja)
- razvijati i njegovati lojalnost zaposlenih, ambicioznost, inovativnost, poduzetnost, profesionalnost, uspješnost i druge ključne vrijednosti EFFECTUS-a, s ciljem visoke motivacije zaposlenog osoblja i stabilnog nastavničkog kadra, uz prepoznavanje internih ljudskih potencijala kao prvom koraku prema stvaranju i odgajanju vlastitog nastavničkog kadra

Strateški specifični ciljevi

U sklopu definiranja strateških ciljeva, specifični ciljevi jesu (zajedno sa pripadajućim zadacima):

- 1. Izgradnja prostorne, organizacijske i tehnološke infrastrukture EFFECTUS-a koja može odgovoriti na zahtjeve razvoja u planiranom razdoblju te osigurati visoki studentski standard.**
 - a. izgraditi odgovarajuću prostornu infrastrukturu
 - b. izgraditi adekvatnu tehnološku infrastrukturu
 - c. izgraditi internu organizacijsku strukturu koja može odgovoriti na zahtjeve razvoja u narednom razdoblju
 - d. osigurati prikladan omjer broja studenata i nastavnika
 - e. omogućiti studentima koji nemaju računalo rad u knjižnici
 - f. opremiti i staviti u punu funkciju adekvatnu studentsku knjižnicu
 - g. izgraditi digitalnu infrastrukturu visoke škole
 - h. pokrenuti organizaciju međunarodnih studijskih putovanja
 - i. poticati izvannastavne aktivnosti studenata te osigurati i podržati druženja studenata, posjete konferencijama i drugim događanjima
- 2. Osiguranje obrazovne izvrsnosti odgovarajućim nastavnim kadrom (nastavnici u radnom odnosu, asistenti i suradnici), trajnim usklađivanjem syllabusa suvremenim i budućim potrebama tržišta rada te modernom, kreativnom i stručnom koncepcijom izvođenja nastavnih programa.**
 - a. pridržavati se kriterija pri angažiranju nastavnika
 - b. uvesti metodičko i didaktičko obrazovanje nastavnika
 - c. uvesti metriku učinkovitosti nastavnika i suradnika
 - d. sustavom vrijednosti i radom privlačiti kvalitetne nastavnike koji bi surađivali ili radili na visokoj školi
 - e. provoditi trajno usavršavanje svih zaposlenika i nastavnika visoke škole
 - f. poticati stručni i istraživački rad nastavnika te objavu radova
 - g. pratiti kontinuirano potrebe poslodavaca i kretanja na tržištu rada u RH i inozemstvu (poglavito u EU) te sukladno tome prilagođavati nastavni i izvedbeni plan te metode izvođenja nastave
- 3. Provođenje nastavnog procesa koji se temelji na ishodima učenja, jedinstvenoj metrici ocjenjivanja, podržanog odgovarajućim vlastitim nastavnim materijalima te najsuvremenijom ICT tehnologijom.**
 - a. osigurati usklađenost izvedbenog nastavnog plana sa temeljnim generalnim nastavnim planom
 - b. za svaki kolegij definirati ishode učenja i mehanizme provjere znanja te ih objaviti
 - c. za svaki kolegij pripremiti kvalitetne nastavne materijale
 - d. povećati % studenata koji upisuju 2. godinu (nakon uspješno položene 1. godine) na 85%
 - e. postići da % studenata koji u roku diplomira bude iznad 70% od broja upisanih studenata
 - f. uvesti nagrade i poticaje za studente
 - g. osigurati stručnu podršku izgradnji karijere studenata
- 4. Implementacija samoodrživog sustava kvalitete i razvoja pri upravljanju visokom školom i provođenju nastavnog procesa te posljedično provođenje trajnog kvalitetnog obrazovanja na stručnoj i specijalističkoj razini studija.**
 - a. uspostaviti dokumentirani interni sustav kvalitete
 - b. uspješno proći reakreditaciju AZVO

- c. uvesti interni certificirani sustav kvalitete ISO 9001/2008
 - d. formirati i staviti u potpunu funkciju Odjel za kvalitetu
 - e. trajno i u potpunosti provoditi uvedene mjere upravljanja kvalitetom
- 5. Aktivno uključivanje u rad međunarodnih asocijacija (poglavito na području EU) te jače povezivanje sa gospodarstvom te srodnim ustanovama u RH i inozemstvu uz stvaranje pretpostavki za povećanu mobilnost nastavnika i studenata.**
- a. poticati i pokrenuti međunarodnu razmjenu nastavnika
 - b. poticati i pokrenuti međunarodnu razmjenu studenata
 - c. staviti Centar karijera u funkciju podrške studentima te povećanja zapošljivosti studenata
 - d. povećati broj radilišta te omogućiti bolje obavljanje stručne prakse
 - e. pokrenuti razvojne projekte financirane od strane EU i drugih sredstava koji donose širu društvenu korist
 - f. pokrenuti Alumni te njegovati kontakt sa zajednicom studenata
- 6. Provođenje cjeloživotnog obrazovanja sukladno potrebama gospodarstva i razvoja društva.**
- a. provoditi formalno cjeloživotno obrazovanje (visoko obrazovanje, prekvalifikacija, usavršavanje i osposobljavanje za javnu ispravu)
 - b. provoditi neformalno cjeloživotno obrazovanje (osposobljavanja uz i za rad, različite socijalne aktivnosti i osobni razvoj bez javne isprave)
 - c. provoditi informalno cjeloživotno obrazovanje (osposobljavanje za znanja, vještine i društvene stavove) obrazovanje odraslih komplementarno programima redovnog obrazovanja na EFFECTUS-u.

Strateški projekti

Realizacija strateških ciljeva postavljenih ovim *Dokumentom* predviđena je programom strateških projekata. Strateški projekti usmjereni su na održavanje, podržavanje i daljnji razvoj EFFECTUS-a. U tom smislu strateški projekti podijeljeni su na **vitalne** (od temeljne važnosti za opstanak i daljnji razvoj), te **razvojne** (koji omogućuju dugoročan razvoj i rast EFFECTUS-a). U ovom poglavlju strateški projekti su samo pobrojani, a njihovi sadržaji i struktura opisani su prethodno.

Vitalni strateški projekti:

- Osiguranje adekvatnih prostornih kapaciteta
- Programsko unaprjeđenje
- Kvaliteta i certifikacija
- Knjižnica
- Infoeduk@

Razvojni strateški projekti:

- Međunarodna akademska suradnja
- Cjeloživotno obrazovanje
- Centar razvoja internih kapaciteta
- Effect'UM
- Izdavaštvo
- Partnerstva